

Zasady bezpiecznego kontaktu z dziećmi

1. W komunikacji z dziećmi zachowuj cierpliwość, traktuj małoletnich z szacunkiem uwzględniając ich godność i potrzeby.
2. Utrzymuj profesjonalną relację z małoletnimi. Każdorazowo rozważ, czy reakcja, komunikat bądź działanie wobec małoletniego są adekwatne do sytuacji, bezpieczne, uzasadnione i sprawiedliwe.
3. Słuchaj uważnie dzieci i udzielaj im odpowiedzi adekwatnych do ich wieku i danej sytuacji. Komunikując się z dzieckiem staraj się, by Twoja twarz była na poziomie twarzy dziecka.
4. Działaj w sposób otwarty i przejrzysty dla innych, aby zminimalizować ryzyko błędnej interpretacji twojego zachowania.
5. Zadbaj o to, aby być w zasięgu wzroku lub słuchu innych pracowników, kiedy prowadzisz aktywności z dziećmi. W wyjątkowych i uzasadnionych sytuacjach, kiedy musisz zostać z dzieckiem sam na sam, zawsze powiadom o tym pozostałych pracowników i wolontariuszy oraz poinformuj, w którym dokładnie miejscu będziesz przebywać wraz z dzieckiem.
6. Zachowaj w poufności informacje uzyskane w związku z pełnioną funkcją lub wykonywaną pracą, dotyczące zdrowia, potrzeb rozwojowych i edukacyjnych, możliwości psychofizycznych, seksualności, orientacji seksualnej, pochodzenia rasowego lub etnicznego, poglądów politycznych, przekonań religijnych lub światopoglądu małoletniego.
7. Nie ignoruj niepokojących zachowań lub sytuacji, w których uczestniczy małoletni.
8. Bezwzględnie zabranione jest pod groźbą kary, w tym więzienia i utraty pracy:
 - a) nawiązywanie relacji seksualnych z małoletnimi;
 - b) składanie małoletnim propozycji o charakterze seksualnym i pornograficznym, w tym również udostępniania takich treści;
 - c) proponowanie małoletnim alkoholu, wyrobów tytoniowych i innych używek (np. narkotyków, dopalaczy).
9. Niedozwolone zachowania wobec małoletnich obejmują także.:
 - a) intencjonalne zawstydzanie, lekceważenie, upokarzanie, obrażanie małoletniego;
 - b) wypowiadanie niestosownych żartów, używanie wulgaryzmów, wykonywanie obraźliwych gestów, wypowiadanie treści o zabarwieniu seksualnym;
 - c) stosowanie jakichkolwiek form przemocy, w tym werbalnej i psychicznej;
 - d) wykorzystywanie przewagi fizycznej, stosowanie gróźb;
 - e) utrwalanie wizerunku małoletniego w celach zawodowych bez zgody rodziców;
 - f) utrwalanie wizerunku małoletniego w celach prywatnych;
 - g) nawiązywanie kontaktu fizycznego, poza sytuacjami opisanymi w pkt. 10., nadużywanie nietykalności małoletniego.
10. W uzasadnionych przypadkach dopuszczalny jest kontakt fizyczny pracownika z małoletnim. Do sytuacji takich zaliczyć można:

- a) pomoc małoletniemu niepełnosprawnemu w czynnościach higienicznych, jeśli typ niepełnosprawności tego wymaga, a małoletni / jego opiekun wyrazi zgodę;
 - b) pomoc małoletniemu niepełnosprawnemu w spożywaniu posiłków;
 - c) pomoc małoletniemu niepełnosprawnemu w poruszaniu się po obiekcie;
 - d) zagrożenie życia lub zdrowia małoletniego.
11. Nie komunikuj się z żadnym dzieckiem bez wiedzy jego rodziców lub opiekunów prawnych, w szczególności za pomocą mediów społecznościowych. Używaj do kontaktu służbowych narzędzi komunikacji i zapraszaj dziecko do kontaktu w godzinach Twojej pracy. W przypadku komunikacji internetowej, korzystaj z grupowych czatów, nie wiadomości prywatnych.
12. Zasady bezpiecznych relacji pracowników z małoletnimi obowiązują wszystkich pracowników, współpracowników, stażystów i wolontariuszy.